

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива МБОУ СОШ №6
города Кузнецка

Протокол № 2 от 20.09.2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

МБОУ СОШ №6 города Кузнецка

_____ / Р.Д. Еналеева

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ СОШ № 6

города Кузнецка

_____ Е. В. Ладина

Приказ № _162а_ от 20.09.2022 г.

Положение
о первичной профсоюзной организации
(профсоюзном комитете)
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы №6
города Кузнецка

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации (профсоюзном комитете) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 города Кузнецка (далее — положение) разработано на основании Конституции РФ, Федерального закона №10-ФЗ от 12.01.1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №6 города Кузнецка.

1.2. Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №6 города Кузнецка (далее — первичная профсоюзная организация), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Профсоюз) и структурным звеном городской организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет преподавателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №6 города Кузнецка.

1.4. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей городской организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №6 города Кузнецка (далее — профсоюз) создана решением собрания трудового коллектива.

1.7. Профсоюз объединяет преподавателей и других работников — членов Профсоюза, работающих в МБОУ СОШ №6 города Кузнецка.

1.8. В своей деятельности профсоюз руководствуется Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, настоящим Положением.

1.9. Профсоюз, члены профсоюза пользуются установленным законодательством РФ гарантиями своей деятельности.

1.10. Профсоюз несет ответственность в порядке, установленном законодательством РФ, за невыполнение функций, определенным настоящим Положением.

1.11. Порядок взимания членских профсоюзных взносов и другие дополнительные гарантии деятельности и права профсоюза устанавливаются

Коллективным договором.

1.12. В профсоюзе не допускается двойное членство. Член профсоюза, состоящий на профсоюзном учете МБОУ СОШ №6 города Кузнецка не может состоять на учете в другом профсоюзе.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации.

2.1. Целями и задачами профсоюза являются:

- реализация задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации целей и задач;
- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюз имеет следующие полномочия:

- ведет переговоры с администрацией;
- заключает от имени преподавателей и других работников коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и республиканским законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности.

3. Организация работы первичной профсоюзной организации

- 3.1. Профсоюз самостоятельно решает вопросы организационной структуры. В профсоюзе могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья.
- 3.2. Деятельность профсоюза определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.
- 3.3. Профсоюз проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и общего режима работы МБОУ СОШ №6 города Кузнецка.
- 3.4. Прием в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в первичную профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз является дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.
- 3.5. С согласия работника, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюза.
- 3.6. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в «Учетно-расчетный центр» Управления образования города Кузнецка о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.
- 3.7. Принятому в профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.
- 3.8. Делопроизводство в профсоюзе осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.
- 3.9. Член профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюз считается датой прекращения членства в Профсоюзе.
- 3.10. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в «Учетно-расчетный центр» Управления образования города Кузнецка о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса
- 3.11. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.
- 3.12. Учет членов профсоюза осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.
- 3.13. Вступительный и членский взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, коллективным договором и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.
- 3.14. Члены Профсоюза, состоящие на профсоюзном учете, имеют следующие дополнительные права и обязанности:
- 3.14.1. Права
- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, установленными в соответствии с соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих территориальных вышестоящих организаций

Профсоюза, получать иные льготы, доступные на основании заключенного коллективного договора;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

3.14.2. Обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний;

- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливается всякий раз профсоюзом с выборными организациями вышестоящих профсоюзных организаций с учетом стажа пребывания в Профсоюзе.

4. Руководство первичной профсоюзной организацией

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение профсоюзе МБОУ СОШ №6 города Кузнецка, изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюза;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно — выборного профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм;

4.2. Руководство профсоюзом осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. Руководящие органы первичной профсоюзной организации

5.1. Высшим руководящим органом профсоюза является собрание. Для проведения текущей работы на профсоюзном собрании избираются:

- Профсоюзный комитет (профком);

- Председатель профкома.

5.2. Контрольным органом является ревизионная комиссия. Количественный состав выборных органов и форма их избрания определяются собранием.

5.2.1. Собрание:

- принимает решение о создании профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности;

- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету, заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

- избирает и освобождает председателя профсоюза;

- избирает казначея, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюза и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности профсоюза в установленном порядке;
- утверждает смету доходов и расходов;
- решает другие вопросы первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.2.3. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов территориальных организаций профсоюза.

5.2.4. Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на утверждение собрания, определяются профсоюзной организацией. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.2.5. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюза, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзе, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

5.2.6. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом, соответствующей вышестоящей организации Профсоюза

5.3. В период между собраниями постоянно действующим исполнительным органом профсоюза являются профсоюзная организация и председатель профсоюза.

5.3.1. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет текущую деятельность профсоюза в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально — трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией и заключений от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

5.3.2. Профсоюзный комитет:

- ведет коллективные переговоры с администрацией по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного

договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение

- совместно с администрацией на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

5.3.3. Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение преподавателей и других работников по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором,
- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди преподавателей и других работников, осуществляет общественный контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следят за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- по необходимости проводит независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, может требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью преподавателей и других работников.
- осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- обеспечивает общественный контроль, за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования и санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

5.3.4. Профком:

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий

труда, общественной экспертизы.

- заслушивает сообщения администрации о выполнении обязательства по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

5.3.5. Профком:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- способствует утверждению демократических принципов управления, предусмотренных её Уставом;
- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- оказывает содействие в реализации отраслевого и территориального соглашений.

5.3.6. Профком:

организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов выборных органов вышестоящих организации Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в запрете трудовых, социально экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;
- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку;
- оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и поступление их на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. С согласия членов профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов;
- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед территориальной организацией профсоюза, в чью структуру входит первичная организация профсоюза.

5.3.7. Профсоюзный комитет избирается на 5 лет, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений

5.3.8. Заседание профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости.

5.4. Председатель профсоюза:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюза,

- представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюза с администрацией, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
 - организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
 - председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
 - организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
 - созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
 - распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами профсоюзной организации;
 - выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

Председатель профсоюза является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №6 города Кузнецка перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

6.1 Ревизионная комиссия является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза и настоящим положением.

6.2. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза, рациональностью и эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже одного раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации.

7. Имущество первичной профсоюзной организации

7.1. Профсоюз может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2. Основной финансовой деятельностью профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных

ВЗНОСОВ.

8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

Профсоюз может быть реорганизован или ликвидирован по любым основаниям только по решению собрания и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза

9. Заключительные положения

9.1. Профсоюз обеспечивает учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 5 лет), а также своевременную передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при организации или ликвидации профсоюза.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №6 ГОРОДА КУЗНЕЦКА,
Ладина Елена Викторовна, Директор
10.11.2022 11:14 (MSK), Сертификат 60963A37B7DC6F826648059275372046